



~~~~~" #  
~~~~~" #

~~~~~" #

~~~~~" &

~~~~~" #

~~~~~" #

~~~~~" S #

~~~~~" S #

~~~~~" S &

~~~~~" )

~~~~~" &&

~~~~~" &&

~~~~~" (

~~~~~" (

~~~~~" (

~~~~~" \*

~~~~~" (

1.

~~~~~" \*"

2.

~~~~~" \*\*

1.

#

\$

%

&

,

**2. 职业规划的方法。**



## 1. 获取就业信息。

#

\$

%

&

1- 2

5

8000

“ ”

5000

5000

+

\*&

## 2 了解用工方式。

1

2

1

#

\$

3

1

8

40

4

1

4

24

15

5

1

6



% & ' (

#

#(

\$

%

&

,

#'。

7 3 5

8 3 3 600

) \*

3 签订三方协议。

1- 3

2018 9 1

5000

## 1. 相关政策。

#

\$

%

&

,

(

#Z%

SZ%

2. 相

#

#(

\$

%

&

|              |         |
|--------------|---------|
|              |         |
| \$" * #<br># | %<br>(( |





|                      |             |
|----------------------|-------------|
|                      |             |
| <p>S" " * ' ' #</p>  | <p>§ #'</p> |
| <p>S' #&amp; ) #</p> | <p>+</p>    |
| <p>S' #+ ( #</p>     |             |

Zfb,!!i i ž aZdežahU  
 Zfb,!!i i ž WaTežā\_ žU  
 Zfb,!!i i žZd žahU  
 Zfb,!!i i žZ` SaTežahU



**误区四：**

**误区五：**

**误区六：**

误

**误区十：**

1. 了

#

\$

%

**2. 了解企业管理。**



2-2

“

”

60

%

## 1. 有关内容。

#

2-3

1

\$

2-4

8

5

5000

\*\$

#

#

#&

#

#

,

%

+

2-5

## 2 约定事项。

#

#&

2-6

3

14

#&

\$

%

%

# \$

\$

2 7

3

3

2

%

#

\$

%

%

&

\*" 。

\*" 。

%

2-8

5

3

&

\*

&

#

%' Z## &

Z##

\$ "

\$ " w\*

\$ ""



\$ " f #S \$"ž% !

\*

%' ž#" & f #S S#ž)'

f

f

w\*

2-9

6000

6

1

(

#

&&

\$" " ,

S#ž)'

# \$" " ,  
 # ' \$ (" " " !  
 f \$#ž)' ! w \$" " , w' \$ ! w# /\$\*(+"  
 ,

šž#"  
 (" " "

# \*"  
 " " " "

&\*

&

(

2-11

5

1

1

3

2

SS

8

\$\$

%

)

2- 12

2

5

10

\$%

S&

%

%

%

\*

,

&

\$

## 1. 注意事项。

2-13

## 2、常见陷阱。

陷阱一：

1



陷阱二：

陷阱

陷阱四：

(

%

陷阱五：

陷阱六：

陷阱七：

陷阱八：

陷阱九：

陷阱

陷阱十一：

&

## 1. 劳动报酬权。

#

\$"

%

#

#

)".

%

# " .

\$" " .

%" " .

# " .





## 2 休息休假权。

#                      ##

|   |   |   |   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|---|---|---|--|
|   |   |   |   |   |   |   |  |
| # | % | # | # | # | # | % |  |

' #

&&

% " 。

% " 。

\$

\$\*



|  |       |      |      |
|--|-------|------|------|
|  |       |      |      |
|  |       | +*   | # *% |
|  |       | ##%  | #    |
|  |       | +*L# | #    |
|  | &     | #    |      |
|  | &     | &S   |      |
|  | #" S" | S"   | #"   |

# \$

)

#

\$

%

%

\*

(

|    |        |    |    |
|----|--------|----|----|
|    |        |    |    |
| #' | '      | %  | (  |
|    | '      | (  | #S |
| #' | '      | (  | #S |
|    | ' Z#'  | +  | #  |
|    | #' Z#' | #S | #* |
|    | #' ZS' | #* | S& |
|    | S'     | S& | %  |

\*" 。

)

#

#

%

#

S'

#

S'

\*

#S

#S

%%

+

3-2

10

5

1

\$

#

%

#"

\$"

#"

#"

'

### 3. 社会保

\$

%

%ZS&

#

&

,

#



#

\$

#&

#

&\*

%  
#( #& #

3-3

2018 2 1

2019 5 4

1

84

#(

#

#

(

\$"

&"

%"

#"

4. 其他法定权利。

3 4

“

”

..

#

%

%

\$

### 1. 遵守用人单位

&

&%

## 2. 按约定向用人单位提



### 3. 其他法定或者约

#

S



### 1. 法律依据。

4 1



#

\$

%

#" "。

#" "。

' \*

#" "。

1. 协商与调

#

,

\$

#

%

\$

#

%

4 3

1

1

5

2

3

5

5



## 2 仲裁与诉讼。

#

#

#

\$

%

&

\$

4 4

2016 9 1      2019 8 30

5000

2020 10 9

1

§)

-

%

\$

#

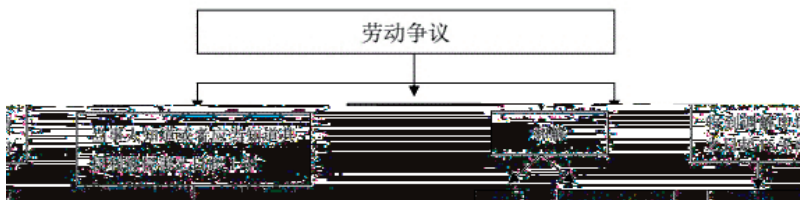
#

#'

#) +

### 3. 劳动保障

## 劳动争议处理流程图



#

\$

%

&

,

(

4. 其他途径。

#(

#S%%

#

\$

%

#

\$

**2. 权益维护主要方法。**

1

2

1

2



3

20

5

#



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

1

#ž

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

§

§

§

&

#

%

%

§

\*

%ž

#ž

Sž

%ž

0X • = › ;Đp , b 6Ó €ÀqÈĐ









\$



/ fi

---

---

#

\$" \$ %

\$

%

&

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

§"§ % \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

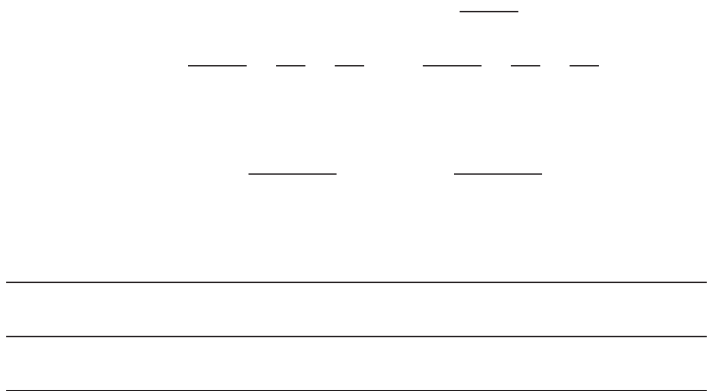
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



---

---

---

1

1

#

#'

#

\$''

\$

%

&

,

%'

#

\$

#

\$

%

# &

&

,

(

#

\$

%

&

(



#

,

%

#

#

\$

---

---

\$

#

---

\$

%

#

---

\$

---

---

---

---

("

#

#

S